

PROTOCOLLO D'INTESA**PER LA REALIZZAZIONE DEL PROGETTO "RIQUALIFICAZIONE DEL****PERSONALE IN CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI PRESSO GLI****UFFICI GIUDIZIARI DEL TRIBUNALE DI LECCO"****TRA**

il TRIBUNALE DI LECCO nella persona del Presidente Dott. Renato
Brichetti

e

la PROVINCIA DI LECCO nella persona dell' Assessore per lo Sviluppo
Economico, Innovazione Tecnologica e Università, Turismo, Agricoltura,
Mercato del Lavoro Fabio Dadati, a ciò autorizzato con delibera della Giunta
Provinciale n. del

PREMESSO CHE

- con la strategia di Lisbona, l'Unione Europea ha messo in evidenza come la creazione di posti di lavoro debba basarsi su politiche attive del lavoro, un quadro macroeconomico sano, investimenti nella competenze, nella ricerca e nelle infrastrutture, una migliore regolamentazione e la promozione dell'imprenditorialità e dell'innovazione;
- i primi risultati ottenuti dal piano europeo di ripresa economica, che ha insistito sulla necessità di contrastare gli effetti della crisi sull'occupazione, sono promettenti e gli ammortizzatori sociali stanno svolgendo una preziosa funzione stabilizzatrice;
- la flessicurezza rappresenta un modo di proteggere e tutelare i lavoratori, anziché i posti di lavoro specifici, e pertanto permette di modernizzare i mercati del lavoro e promuovere l'adattabilità, accrescere la competitività

e preparare la ripresa;

- la comunicazione della Commissione Europea "Guidare la ripresa in Europa" contiene una serie di indicazioni che possono aiutare gli Stati membri a definire e ad attuare politiche dell'occupazione appropriate ed efficaci. Su questa base, il Consiglio europeo di primavera e i tre seminari sull'occupazione svoltisi a Madrid, Stoccolma e Praga nell'aprile 2009 hanno permesso di definire tre grandi priorità: 1) salvaguardare l'occupazione, creare posti di lavoro e promuovere la mobilità; 2) migliorare le competenze e rispondere ai bisogni del mercato del lavoro; 3) facilitare l'accesso al lavoro.

CONSIDERATO CHE

- la crisi finanziaria ha colpito duramente l'intera economia e sta provocando pesanti ripercussioni per le famiglie, le imprese e l'occupazione;
- è prioritario individuare misure volte ad attenuare gli effetti della crisi sull'economia reale ed è necessario adoperarsi con impegno per ridurre al massimo le ripercussioni in termini di occupazione, limitare la perdita di posti di lavoro e utilizzare gli strumenti disponibili per attenuare l'impatto sociale.

RITENUTO OPPORTUNO

- ottimizzare le esperienze di percorsi di politiche attive del lavoro maturate nei contesti territoriali di riferimento;
- rafforzare la logica di sistema e gli elementi di trasversalità e riproducibilità delle azioni sul tema.

RICHIAMATO

il Protocollo di Intesa per la realizzazione del progetto “Riqualificazione personale in CIG presso gli Uffici Giudiziari Italiani” siglato in data 8 febbraio 2010 fra Regione Lombardia e le Corti d’Appello di Milano e di Brescia, con il quale si concorda la necessità di sperimentare modalità innovative di rafforzamento delle competenze e di training on the job per i lavoratori soggetti a trattamento di Cassa Integrazione Guadagni da realizzare presso gli uffici giudiziari fino al 31.12.2010;

VISTI

- gli standard per l’offerta dei servizi per il lavoro fissati dalla Regione Lombardia ed in particolare il servizio di “*Tutoring e accompagnamento*” che prevede la partecipazione, da parte dei destinatari delle politiche, a periodi di project work finalizzati, prima ancora che al reinserimento lavorativo, allo sviluppo ed al consolidamento delle competenze professionali degli interessati;
- le positive risultanze del programma di utilizzo di lavoratori in cassa integrazione o mobilità a supporto di piani per la sicurezza nel territorio, approvato con delibera di Giunta Provinciale del 01.12.2009 n. 318, nell’ambito del quale è stata sperimentata una prima modalità di inserimento dei lavoratori percettori di ammortizzatori a supporto dell’attività degli uffici della Procura di Lecco;

RILEVATA

la disponibilità del Tribunale di Lecco ad accogliere presso i propri uffici amministrativi lavoratori soggetti a sospensione lavorativa e beneficiari di cassa integrazione guadagni, per la realizzazione di periodi di esperienze operative a supporto delle attività ordinarie.

CONCORDANO

1) di sperimentare ulteriori modalità innovative di rafforzamento delle competenze e *trainig on the job* per lavoratori soggetti a trattamento di Cassa Integrazione Guadagni da realizzare presso gli uffici giudiziari del Tribunale di Lecco;

2) di dare adeguata comunicazione ai lavoratori in Cassa Integrazione Guadagni dell'opportunità offerta, affinché possa essere sfruttata nell'elaborazione dei Piani personalizzati di intervento (PIP) da parte del Centro per l'Impiego di Lecco, accreditato presso la Regione Lombardia come Servizio per il Lavoro, a favore delle persone da esso prese in carico;

3) di demandare l'attività di individuazione dei lavoratori interessati alla Provincia di Lecco per il tramite del proprio Centro per l'Impiego e di affidare al Tribunale di Lecco la selezione dei candidati idonei ad effettuare la formazione on the job;

4) di rispettare le regole di attuazione stabilite dalla Regione Lombardia per la realizzazione delle doti lavoro e doti lavoro ammortizzatori sociali;

5) di effettuare, nell'ambito della presente intesa, una valutazione nonché un monitoraggio delle esperienze attuate;

6) di fissare nel 31.12.2010 il termine del presente Protocollo d'Intesa, salvo proroghe della Regione Lombardia.

=====

=====

=====

